


ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП»
Андрій АЛЕКСАНДРІН
наказ № 2509 від «25» вересня 2023 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про запобігання конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення
використання коштів фізичних (юридичних) осіб
для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП» (далі – Положення) описує порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі - БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

1.2. Положення розроблено для запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг та процедуру врегулювання у випадку виникнення конфлікту інтересів.

1.3. Положення поширюється на всіх учасників БПР.

1.4. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою своїх прав.

2. Базові нормативні документи

2.1. Закони України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про лікарські засоби»;

2.2. Постанова КМУ від 14.07.2021 №725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»;

2.3. Методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених рішенням Національним агентством з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839.

3. Терміни, визначення та прийняті скорочення

Конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та іншим інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та зміст таких заходів.

Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які пропонують, надають або одержують без законних на те підстав.

4. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку

4.1. Співорганізаторами заходів БПР ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП» можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП».

4.2. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою своїх прав.

4.3. Загальні засади політики запобігання інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг передбачають собою дотримання норм антикорупційного законодавства під час проведення освітніх заходів медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

4.4. Під час проведення безперервного професійного розвитку організованого ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП» не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (у зв'язку з можливістю виникнення суперечності в особи організатора службових/ представницьких повноважень та приватного інтересу).

4.5. Приватний інтерес може впливати на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи не вчинення дій лише під час реалізації службових/представницьких повноважень, що є дискреційним коли виникає можливість діяти на власний розсуд, обираючи з декількох різних варіантів дій, рішень.

5. Обов'язки осіб пов'язаних із здійсненням БПР щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР

Працівники та лектори/викладачі ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП», пов'язані зі здійсненням БПР зобов'язані:

5.1. Вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів,

5.2. Повідомляти Директора не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів,

5.3. Заявляти про будь-який особистий фінансовий чи інший інтерес, який може впливати на виконання ними своїх повноважень,

5.4. Не вчиняти дій та не приймати самостійних рішень в умовах реального конфлікту інтересів,

5.5. Вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів,

5.6. Повинні підтвердити відсутність конфлікту інтересів.

6. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб пов'язаних із здійсненням БПР під час виконання ними обов'язків пов'язаних із здійсненням БПР

6.1. Учасник безперервного професійного розвитку, у випадку виявлення реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу, повинен звернутися до відповідальної особи з доказами про конфлікт інтересів.

6.2. Особа, яка дізналася про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу безперервного професійного розвитку повинна повідомити не пізніше наступного робочого дня з моменту такого дізнання відповідальну особу або директора ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП» та не вчиняти дій в умовах реального конфлікту інтересів.

6.3. Керівник установи протягом 3 (трьох) робочих днів, зобов'язаний відреагувати про наявність реального чи потенційного конфлікту та запропонувати спосіб врегулювання конфлікту інтересів.

7. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів і порядку дій, зокрема, процесуальні процедури реагування на конфлікт інтересів, організація документообігу інші дії пов'язані із врегулюванням конфлікту інтересів

7.1. У разі виникнення конфлікту інтересів інформувати відповідальну особу або керівника ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП».

7.2. Якщо питання або ситуація, не врегульовані цим Положенням, особа може проконсультуватись у працівників чи директора ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП».

7.3. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за рішенням директора ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП» шляхом:

- усунення особи від участі в освітньому заході, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів,
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень,
- обмеження доступу особи до певної інформації.

7.4. Лектори/викладачі, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів директору ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП».

8. Відповідальності представників провайдеру БПР за контроль та недотримання вимог Положення про запобігання конфлікту інтересів

8.1. Особою, відповідальною за контроль можливого конфлікту інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розгляд цих відомостей призначається Директор ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП».

8.2. За недотримання вимог Положення про запобігання конфлікту інтересів представники ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП» несуть відповідальність згідно діючого законодавства України:

- Дисциплінарну відповідальність за неповідомлення про потенційний конфлікт інтересів
- Цивільно-правову відповідальність за вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів
- Адміністративну відповідальність за неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів,

8.3. Якщо працівник ТОВ «ВОШ ГАРДІАН ГРУП» добровільно звернувся із заявою щодо наявності в його діях конфлікту інтересів та в ході перевірки знайшли підтвердження, він звільняється в подальшому від відповідальності.

9. Прикінцеві положення

9.1. Всі зміни та доповнення до даного Положення вносяться шляхом видання відповідного наказу за підписом керівника та затвердження нової редакції.

9.2. З моменту затвердження в установленому порядку нової редакції Положення, попереднє втрачає чинність.

Рекомендована форма повідомлення безпосереднього керівника або директора про реальний/потенційний конфлікт інтересів, затверджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839

Керівнику _____

(П.І.Б. особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу, що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення

в умовах реального конфлікту інтересів)

Дата

Підпис особи, що повідомляє