



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
«ІНФЕКЦІЙНИЙ КОНТРОЛЬ В УКРАЇНІ»

ЄДРПОУ 39232143,
тел. +380973893838
вул. Дегтярівська 25/1, Київ, Україна, 01119

КОДЕКС ЕТИКИ ТА ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ

Дата прийняття: 02.01.2024

Вступає в силу з: 02.01.2024

Затверджено:

Голова Андрій Александрін



ЗМІСТ

КОДЕКС ЕТИКИ ТА ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ.....	3
Заява ГО «Інфекційний контроль в Україні» про етику	3
Кодекс етики та ділової поведінки	3
Політика інформування про порушення: повідомлення та розкриття порушень Кодексу етики та ділової поведінки.....	3
Процедури звітності.....	4
Політика безпеки	4
Дитяча праця / Політика захисту дітей	5
Політика протидії торгівлі людьми	6
Політика рівних можливостей, різноманітності та інклюзії	9
Політика боротьби з дискримінацією, домаганням та знущанням	8
Політика запобігання насильству на робочому місці	9
Робоче місце без наркотиків і алкоголю	11
Конфлікт інтересів	12
Робота за сумісництвом.....	11
Участь у сторонніх організаціях	11
Політика протидії хабарництву та корупції	11
Конфіденційний характер роботи	13
Політика запобігання шахрайству	14
Прийняття подарунків	13
Політика закупівель	15
Працевлаштування родичів	14

КОДЕКС ЕТИКИ ТА ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ

Заява ГО «Інфекційний контроль в Україні» про етику

Згідно з місією, баченням та цінностями, ГО «Інфекційний контроль в Україні» дотримується певної політики, якою керуються співробітники та пов'язані організації / фізичні особи щодо стандартів поведінки, та очікує, що всі співробітники та пов'язані організації / фізичні особи діятимуть відповідно до цінностей поваги, чесності та досконалості під час виконання своїх організаційних обов'язків. Це критично важливо для нашої ефективності як організації.

Для того, щоб допомогти вам зрозуміти ці стандарти, ГО «Інфекційний контроль в Україні» створила цей Кодекс етики та ділової поведінки, в якому детально описано очікування ГО «Інфекційний контроль в Україні» щодо співробітників та пов'язаних організацій / фізичних осіб. Ми очікуємо, що всі співробітники та пов'язані організації / фізичні особи розумітимуть і дотримуватимуться Кодексу етики та ділової поведінки ГО «Інфекційний контроль в Україні». Будь-який співробітник, який порушує етичні стандарти ГО «Інфекційний контроль в Україні», підлягає дисциплінарній відповідальності, аж до звільнення з роботи.

Кодекс етики та ділової поведінки

ГО «Інфекційний контроль в Україні» вимагає від кожного співробітника дотримання найвищих етичних норм чесності та доброчесності в усіх видах діяльності, а також дотримання кодексу поведінки. Цей Кодекс етики та ділової поведінки (далі – «Кодекс поведінки») застосовується як мінімальні стандарти поведінки в усіх місцях нашої діяльності.

ГО «Інфекційний контроль в Україні» прагне дотримуватися місцевого законодавства. У випадках, коли вимоги законодавства України перевищуватимуть політику ГО «Інфекційний контроль в Україні», ми будемо їх дотримуватися. Мінімальною вимогою завжди залишається наш Кодекс поведінки як глобальний стандарт поведінки для забезпечення безпечного, професійного та поважного робочого місця та спільноти.

Принципи гуманітарної допомоги

Громадська організація «Інфекційний контроль в Україні» діє з дотриманням принципів неупередженості, нейтральності, незалежності та гуманності шляхом адаптації своєї діяльності в умовах надзвичайної ситуації до цих принципів.

При проведенні гуманітарних програм і проектів Організація дотримується відповідних аспектів міжнародного гуманітарного права.

На додаток до вищесказаного, громадська організація відкидає війну та будь-які інші форми насильства, забороняє всі дії, здійснені з метою тероризму або підривання демократичного порядку, в тому числі шляхом здійснення заходів контролю, спрямованих на уникнення будь-якого можливого зловживання ресурсами громадської організації з цією незаконною метою.

При наданні своєї діяльності ГО також керується основними принципами та стандартами у відповідних сферах діяльності, викладеними в кращих практиках гуманітарної міжнародної діяльності, включаючи, але не обмежуючись:

Стандарти сфери, які є набором принципів та мінімальних гуманітарних стандартів у чотирьох технічних сферах гуманітарного реагування (<file:///C:/Users/1/Downloads/Sphere-Handbook-2018-EN.pdf>)

Мінімальні міжвідомчі стандарти захисту -

file:///C:/Users/1/Downloads/wv_interagency_minimum_standards_2012_en.pdf

Дев'ять зобов'язань перед людьми, які постраждали від криз -

file:///C:/Users/1/Downloads/ENG_CHS_2024_RGB.pdf

Хто зобов'язаний дотримуватися Кодексу поведінки?

Усі співробітники, працевлаштовані в ГО «Інфекційний контроль в Україні», та персонал, залучений до роботи, пов'язаної з ГО «Інфекційний контроль в Україні», включаючи, але не обмежуючись консультантами, підрядниками, партнерами та волонтерами.

Які дії необхідно вжити у випадку порушення або недотримання Кодексу поведінки?

Звітність. Здатність ГО «Інфекційний контроль в Україні» ефективно боротися з порушеннями правил безпеки, переслідуваннями, дискримінацією та забезпечувати дотримання всіх інших умов, викладених у цьому Кодексі поведінки, базується на забезпеченні безпечних та легкодоступних методів звітування. **Усі правила, які містяться в цьому документі, повинні використовувати методи звітування, викладені нижче.**

Політика інформування про порушення: повідомлення та розкриття порушень Кодексу етики та ділової поведінки

Інформатор, як визначено цією політикою, – це співробітник, консультант або член ГО «Інфекційний контроль в Україні», який повідомляє про діяльність, яка, на його думку, порушує політику, етичні норми, стандарти ГО «Інфекційний контроль в Україні» або юридичні/нормативні зобов'язання ГО «Інфекційний контроль в Україні».

Канали звітування передбачені Політикою Убезпечення організації.

Процедури звітності

ГО «Інфекційний контроль в Україні» не може розглядати порушення Кодексу поведінки, включаючи дискримінацію, переслідування та/або залякування, якщо їй про них невідомо. Тому від співробітників, які вважають, що їх сексуально або іншим чином домагалися, дискримінували, або які стали свідками випадків домагань чи дискримінації, очікується повідомлення про такі інциденти. Звітуватись необхідно безпосередньо Голові ГО «Інфекційний контроль в Україні».

Коли співробітники подають звіт, вони можуть розраховувати на наступне:

- **Усі заяви та обставини, що оточують інцидент, будуть оперативно та ретельно розслідувані на неупередженій основі.**
- **Конфіденційність повідомлень:** ГО «Інфекційний контроль в Україні» зберігатиме конфіденційність настільки, наскільки це можливо. У більшості випадків звіт буде повністю конфіденційним. В інших випадках конфіденційність повідомлення буде зберігатися максимальною можливою мірою під час проведення справедливого, розсудливого, але ретельного розслідування.
- Якщо розслідування виявить, що співробітник ГО «Інфекційний контроль України» вчинив дискримінацію або домагання, порушник підлягатиме дисциплінарним заходам, аж до звільнення.
- **ГО «Інфекційний контроль України» має нульову терпимість до помсти.** Таким чином, не буде відплатних заходів у відповідь на повідомлення.

- Будь-який співробітник, який свідомо подає неправдиве повідомлення про дискримінацію, також підлягатиме відповідним дисциплінарним заходам, аж до звільнення.

Альтернативний канал звітування

У випадку, якщо підозра або звинувачення стосується безпосередньо Голови ГО «Інфекційний контроль в Україні», або якщо співробітник має обґрунтовані підстави вважати, що повідомлення через звичайний канал не буде розглянуто об'єктивно та неупереджено, такий співробітник має право звернутися безпосередньо до будь-якого члена ГО «Інфекційний контроль в Україні». Контактні дані членів Правління зберігаються у кадровій документації та доступні для персоналу на запит. За наявності донорського фінансування, співробітник також може повідомити донора відповідно до умов грантового договору.

Політика убезпечення

ГО «Інфекційний контроль в Україні» вважає, що всі люди, з якими ми зустрічаємося, мають право на захист від усіх форм насильства, зловживань, зневаги та експлуатації. ГО «Інфекційний контроль в Україні» має нульову терпимість до насильства або експлуатації з боку співробітників або пов'язаних працівників щодо отримувачів послуг. ГО «Інфекційний контроль в Україні» зобов'язується приділяти увагу політиці безпеки протягом усієї своєї діяльності, надаючи рекомендації щодо політики безпеки, забезпечуючи профілактику, звітність та реагування. *Усі працівники, підрядники та волонтери зобов'язані дотримуватися нашої політики безпеки та політики захисту дітей.*

Які обов'язки передбачені цією політикою?

Не завдавати шкоди

Співробітники ГО «Інфекційний контроль в Україні» та пов'язаний з ними персонал зобов'язані застосовувати та дотримуватися заходів щодо захисту дітей та дорослих у всіх видах діяльності. Це означає, що заборонено:

- Вступати в сексуальні акти з особами віком до 18 років.
- Сексуальне насильство, експлуатація або будь-яка форма фізичного, емоційного, психологічного насильства чи нехтування дитиною.
- Участь у будь-якій комерційній експлуатації дітей, включаючи дитячу працю або торгівлю дітьми.
- Сексуальне насильство, експлуатація або піддавання дорослих із груп ризику фізичному, емоційному, психологічному насильству чи зневазі.

Захищати дітей і дорослих із груп ризику та запобігати сексуальній експлуатації та насильству

Надання допомоги/підтримки за своєю природою ґрунтується на нерівній динаміці влади. Таким чином, критично важливо, щоб співробітники ГО «Інфекційний контроль в Україні» та пов'язаний з нею персонал не зловживали цією парадигмою влади. Заборонено наступне:

- Обмін грошей, роботи, товарів або послуг на сексуальну активність. Це включає будь-який обмін допомогою на користь отримувачів нашої роботи.
- Вступ в будь-які сексуальні стосунки з дітьми або дорослими з груп ризику, які є отримувачами допомоги.

Активно підтримувати середовище, яке запобігає порушенням правил захисту та сприяє впровадженню Політики захисту.

Повідомляти про будь-які занепокоєння або підозри щодо порушень правил захисту співробітниками ГО «Інфекційний контроль в Україні» або пов'язаними з нею працівниками через відповідні канали, зазначені в цьому документі.

ГО «Інфекційний контроль в Україні» оперативно реагуватиме на всі повідомлення про порушення правил захисту.

Захист власних співробітників та представників від зовнішніх загроз

ГО «Інфекційний контроль в Україні» зобов'язується забезпечувати безпеку власних співробітників, волонтерів, консультантів та представників не лише від внутрішніх порушень, але й від зовнішніх загроз, включаючи погрози, тиск або насильство з боку третіх осіб у зв'язку з виконанням ними службових обов'язків. Кожен співробітник, що стикається із зовнішньою загрозою власній безпеці, зобов'язаний невідкладно повідомити про це Голову організації через канали, зазначені в цьому документі.

Явна заборона сексуальної експлуатації та насильства (PSEA) — окремий стандарт

На доповнення до положень, викладених вище в рамках Політики безпеки, ГО «Інфекційний контроль в Україні» окремо закріплює наступні стандарти запобігання сексуальній експлуатації та насильству (ЗСЕН / PSEA):

- Заборона будь-яких сексуальних стосунків з повнолітніми отримувачами допомоги, навіть за їх згодою, оскільки нерівна динаміка влади між надавачем і отримувачем допомоги виключає можливість повністю добровільної та рівноправної згоди.
- Заборона сексуальних стосунків, що ґрунтуються на нерівності влади між самими співробітниками організації (наприклад, між керівником та підлеглим), якщо один з учасників не надав добровільної та усвідомленої згоди без будь-якого примусу чи тиску.
- Заборона створення, зберігання, розповсюдження або перегляду матеріалів, що зображують сексуальну експлуатацію або насильство щодо дітей чи дорослих.
- Весь персонал та залучені особи зобов'язані пройти навчання з питань ЗСЕН / PSEA у строки та у порядку, встановлених організацією.

Порушення стандартів ЗСЕН / PSEA є підставою для негайного відсторонення від виконання обов'язків та застосування дисциплінарних заходів, включно зі звільненням та передачею матеріалів до правоохоронних органів.

Дитяча праця / Політика захисту дітей

ГО «Інфекційний контроль в Україні» дуже серйозно ставиться до захисту дітей і прагне забезпечити захист усіх дітей, які перебувають під нашою опікою або в програмах, які ми підтримуємо, від шкоди та експлуатації. ГО «Інфекційний контроль в Україні» абсолютно не терпить дій або поведінки, які є поганою практикою або потенційно образливою поведінкою. *Усі співробітники та пов'язані із ними працівники зобов'язані дотримуватися нашої політики захисту дітей.*

Які обов'язки передбачені цією політикою?

Співробітники ГО «Інфекційний контроль в Україні» та пов'язані з нею працівники своїм словом, діями та поведінкою створюватимуть атмосферу, сприятливу для розвитку дітей.

Не завдавати шкоди. Співробітники ГО «Інфекційний контроль в Україні» та пов'язані з нею працівники повинні залучати та забезпечувати захист дітей у всіх своїх діях. Це означає, що

заборонено:

- Використовувати дітей у будь-якій якості в їхніх домівках.
- Дозволяти дітям, отримувачам послуг або дітям, які беруть участь у будь-якій діяльності ГО «Інфекційний контроль в Україні», відвідувати свої домівки або залишатися на ночівлю вдома у співробітників ГО «Інфекційний контроль в Україні» в будь-який час.
- Спати в одній кімнаті або ліжку з дитиною, з якою вони працюють.
- Проводьте час наодинці з дитиною (дітьми). «Правило двох дорослих» завжди діє, тобто 2 дорослих мають бути присутніми та мати можливість бачити взаємодію з дитиною (дітьми)-отримувачем послуги.
- Торкатися дитини будь-яким способом, який може викликати у неї дискомфорт, наприклад, торкатися інтимних частин тіла, бити, вдарити або іншим чином фізично нападати або жорстоко поводитися з дітьми.
- Вживати образливу, непристойну, провокаційну або з сексуальним підтекстом мову, робити неприйнятні пропозиції чи надавати образливі поради.
- Розвивати стосунки з дітьми, які будь-яким чином можуть вважатися експлуатаційними або жорстокими.
- Робити для дітей речі особистого характеру, які вони можуть зробити самі. Наприклад: допомогти їм сходити в туалет або переодягнутися.
- Потурати або брати участь у поведінці щодо дітей, яка є незаконною, небезпечною або образливою.
- Діяти таким чином, щоб соромити, ображати, знецінювати або принижувати дітей, або іншим чином здійснювати будь-яку форму емоційного насильства.
- Дискримінувати, проявляти неоднакове ставлення або надавати перевагу одній дитині (дітям) на шкоду іншим.

Захищати дітей від сексуальної експлуатації і насильства та дитячої праці

Надання гуманітарної допомоги/сприяння за своєю суттю ґрунтується на нерівній динаміці влади. Таким чином, критично важливо, щоб співробітники ГО «Інфекційний контроль в Україні» та пов'язані з нею працівники не зловживали парадигмою влади.

Активно підтримувати середовище, яке запобігає порушенням праці/захисту дітей та сприяє впровадженню політики щодо праці/захисту дітей.

Звітувати. Повідомляйте про будь-які занепокоєння або підозри щодо порушень правил дитячої праці/захисту дітей співробітником ГО «Інфекційний контроль в Україні» або пов'язаним з нею працівником через відповідні канали, зазначені в цьому документі.

Політика протидії торгівлі людьми

ГО «Інфекційний контроль в Україні» вважає, що кожна людина, з якою ми зустрічаємось, має право на захист від торгівлі людьми. ГО «Інфекційний контроль в Україні» має нульову терпимість до такого виду експлуатації з боку співробітників або пов'язаних працівників щодо отримувачів послуг. ГО «Інфекційний контроль в Україні» зобов'язується протидіяти торгівлі людьми і буде робити акцент на пильності та інформуванні як основних аспектах нашої боротьби з цим порушенням прав людини. *Всі працівники та волонтери зобов'язані дотримуватися нашої політики захисту дітей.*

Які обов'язки передбачені цією політикою?

Співробітники ГО «Інфекційний контроль в Україні» та пов'язані з нею працівники зобов'язані створити атмосферу, що сприяє принципу **"Не нашкодь"**:

- Забороняється брати участь у будь-якій формі торгівлі людьми.
- Забороняється купувати сексуальні послуги комерційного характеру.
- Забороняється використовувати працю, отриману внаслідок торгівлі людьми, або примусову працю в будь-який час і з будь-якої причини.

Співробітники і відповідні працівники повинні розуміти поведінку, пов'язану з торгівлею людьми, і переконатися, що вони не беруть участі в цих діях. У разі виявлення випадків торгівлі людьми, персонал зобов'язаний повідомити про них. Зокрема, це стосується дій, які безпосередньо підтримують або сприяють торгівлі людьми, зокрема:

- Знищення, приховування, конфіскація або іншим чином відмова працівнику чи агенту в доступі до його чи її ідентифікаційних або імміграційних документів, включаючи паспорти, водійські права та/або національні ідентифікаційні картки, незалежно від органу, який їх видав.
- Використання оманливих або шахрайських методів під час наймання працівників або пропозиції про працевлаштування, таких як ненадання в доступній для працівника формі та мовою основної інформації або суттєве викривлення інформації під час наймання працівників щодо основних умов працевлаштування, включаючи заробітну плату та пільги, місце роботи, умови проживання, житло та пов'язані витрати (якщо роботодавець чи агент надає або організовує), будь-які значні витрати, які будуть покладені на працівника, та, за застосування, небезпечний характер роботи.
- Звернення до рекрутерів, які застосовують методи, що не відповідають місцевому трудовому законодавству країни, в якій відбувається наймання, або які стягують плату за наймання із заявників, кандидатів або працівників.
- Забезпечення або організація житла, яке не відповідає стандартам безпеки та проживання приймаючої країни.
- Якщо цього вимагає закон або контракт, ненадання трудового договору, угоди про наймання чи іншого робочого документа, що вимагається законом, у письмовій формі та мовою, яку розуміє працівник, що містить детальний опис умов наймання, щонайменше п'ять днів до виходу працівника на роботу.
- Незабезпечення зворотного транспортування або невідшкодування витрат на зворотне транспортування після закінчення роботи для певних працівників, які не є громадянами країни, за винятком випадків, коли:
 - a) вони звільнені від цієї вимоги USAID або будь-якими іншими федеральними урядовими установами згідно з угодою чи контрактом, або
 - b) працівник є жертвою торгівлі людьми, який шукає допомоги жертвам або правового захисту в країні працевлаштування, або є свідком у справі про притягнення до відповідальності за торгівлю людьми.

Активно підтримувати середовище, яке запобігає торгівлі людьми та сприяє пильності у виявленні ознак торгівлі людьми та повідомленню про такі випадки.

Повідомляти про будь-які занепокоєння або підозри щодо порушень Політики протидії торгівлі людьми співробітником або пов'язаним працівником ГО «Інфекційний контроль в Україні» через відповідні канали, зазначені в Політиці Убезпечення.

У відповідь на повідомлення правдивої інформації про порушення Положення про протидію торгівлі людьми ГО «Інфекційний контроль в Україні» негайно вживатиме належних коригувальних та запобіжних заходів, аж до звільнення співробітників та/або припинення угод з підрядниками або будь-якими іншими агентами.

Політика рівних можливостей, різноманітності та інклюзії

У рамках нашого прагнення до різноманітності, рівних можливостей та інклюзії ГО «Інфекційний контроль в Україні» прагне створити та підтримувати середовище, де високо цінується різноманітність, а до кожної людини ставляться з гідністю та повагою. Таким чином, переслідування або дискримінація не допускаються.

Політика ГО "Інфекційний контроль в Україні" передбачає:

- Відбір, наймання, навчання, просування та реалізацію кадрових заходів з урахуванням принципів різноманітності, рівних можливостей та інклюзії. Будь-яка словесна, фізична, письмова чи візуальна поведінка, яка є принизливою, залякує, ображає або іншим чином змушує людину почуватися некомфортно, буде неприпустимою. Забороняється будь-яке дискримінаційне ставлення до людей за ознаками раси, кольору шкіри, релігії, віку, статі, фізичних або психічних вад, національного походження, сексуальної орієнтації, сімейного стану, статусу ветерана, інвалідності, гендерної ідентичності, генетичної інформації чи будь-якої іншої категорії, захищеної законом. Ця політика поширюється на всіх співробітників, підрядників, агентів або інших осіб, які взаємодіють із співробітниками.
- Прийняття рішень про працевлаштування виключно на основі дійсних, недискримінаційних факторів.
- Забезпечення того, щоб усі інші кадрові заходи, такі як винагорода, пільги, переведення, навчання, що фінансується організацією, допомога в оплаті навчання, а також соціальні та розважальні програми тощо, здійснювалися справедливо та ґрунтувалися на недискримінаційних факторах.

Політика боротьби з дискримінацією, домаганням та знущанням

ГО «Інфекційний контроль в Україні» прагне створити та підтримувати безпечне, професійне робоче середовище, вільне від дискримінації, домагання та знущання. ГО «Інфекційний контроль в Україні» має нульову терпимість до будь-яких форм дискримінації, домагання чи знущання. Через забезпечення дотримання цієї політики та навчання співробітників, ГО «Інфекційний контроль в Україні» намагатиметься запобігати, виправляти та дисциплінувати поведінку, яка порушує цю політику. Усі співробітники підпадають під дію цієї політики та зобов'язані її дотримуватися, а також вживати відповідних заходів для запобігання забороненій поведінці.

Визначення: Для забезпечення чіткості щодо дій, які можуть становити дискримінацію, домагання чи знущання, наведено нижче визначення. Зауважте, що цей список не є вичерпним, а призначений для ілюстрації, щоб допомогти розумній людині зрозуміти очікування цієї політики.

Дискримінація:

Політика ГО «Інфекційний контроль в Україні» забороняє дискримінацію відповідно до міжнародних норм, місцевого законодавства та цієї політики. Політика забороняє дискримінацію в усіх питаннях, пов'язаних із зайнятістю, включаючи можливості працевлаштування, пільги, умови праці та інші умови й положення зайнятості, якщо така дискримінація здійснюється повністю або частково за

ознакою раси, кольору шкіри, віросповідання, віку, статі, фізичних або психічних вад, національного походження, сексуальної орієнтації, сімейного стану, статусу ветерана, інвалідності, гендерної ідентичності, генетичної інформації або інших захищених категорій, визначених законодавством України та міжнародними правовими документами.

Домагання:

Ця політика, а також державне, обласне та місцеве законодавство забороняють будь-які домагання, включаючи сексуальні домагання. Домагання – це поведінка особи, яка є настільки серйозною або поширеною, що створює вороже, образливе або іншим чином середовище, яке залякує, або призводить до відчутного впливу на роботу, наприклад, при прийнятті на роботу, звільненні, підвищенні, пониженні посади або зміні робочих завдань, через расу, колір шкіри, віросповідання, вік, стать, фізичні або психічні вади, національне походження, сексуальну орієнтацію, сімейний стан, статус ветерана, інвалідності, гендерну ідентичність, генетичну інформацію або інші захищені категорії, визначені законодавством України та міжнародними правовими документами. Домагання можуть відбуватися у стосунках із рівною чи нерівною владою та між представниками будь-якої статі. ГО «Інфекційний контроль в Україні» вживатиме належних заходів для реагування на будь-які порушення цієї політики.

Знуцання:

Знуцання – це образливе поводження, яке підриває, пригнічує або залякує окремого працівника або групу працівників. Це може проявлятися, наприклад, у соціальному виключенні або ізоляції когось, навмисному перешкоджанні роботі людини або у випадках, коли один працівник гнобить чи залякує іншого – словесно, фізично чи емоційно в робочому середовищі. Знуцання визначається як повторювана неналежна поведінка, пряма чи непряма, вербальна, фізична чи інша, здійснювана однією або декількома особами на робочому місці та/або під час виконання службових обов'язків. Така поведінка порушує політику, яка чітко стверджує, що до всіх працівників слід ставитися з ввічливістю та повагою.

Які обов'язки передбачені цією політикою?

ГО «Інфекційний контроль в Україні» та пов'язані з нею працівники зобов'язані підтримувати на робочому місці атмосферу поваги та професіоналізму в усіх справах та взаємодіях.

Активно підтримувати середовище, яке запобігає домаганням, дискримінації та знуцанню, а також сприяє пильності та повідомленню про такі випадки.

Співробітники зобов'язані повідомляти про порушення випадків домагань, дискримінації або знуцання з боку співробітників ГО «Інфекційний контроль в Україні» та пов'язаних з нею працівників через відповідні канали, зазначені в цьому документі.

Політика запобігання насильству на робочому місці

ГО «Інфекційний контроль в Україні» прагне підтримувати безпечне робоче середовище та запобігати насильству на робочому місці. На виконання цього зобов'язання ГО «Інфекційний контроль в Україні» прийняла наступні рекомендації щодо боротьби із залякуванням, переслідуванням або іншими загрозами (або фактичним) насильством, які можуть відбуватися протягом робочого часу, у її приміщенні або будь-коли/будь-де, коли співробітник ГО «Інфекційний контроль в Україні» виконує свої посадові обов'язки. Поведінка, що погрожує, залякує або примушує іншого працівника чи представника громадськості в будь-який час у приміщенні ГО «Інфекційний контроль в Україні» не допускається. ГО «Інфекційний контроль в Україні» має нульову терпимість до насильства на робочому місці. Підтвержені випадки насильства на робочому місці підлягатимуть дисциплінарній відповідальності, аж до звільнення з роботи.

Які обов'язки передбачені цією політикою?

- **З усіма працівниками завжди слід поводитися шанобливо та ввічливо.**
- **Очікується, що працівники утримуються від поведінки, яка може становити небезпеку для інших, наприклад, бійки, кінні ігри або інший фізичний контакт.**
- **На території ГО «Інфекційний контроль в Україні» забороняється проносити вогнепальну зброю, зброю та інші небезпечні пристрої чи речовини.**

Про всі підозрілі дії, погрози (або фактичне) насильство, як прямі, так і непрямі, слід негайно повідомляти керівнику організації. У ситуаціях, що становлять загрозу життю, слід спочатку повідомити про інцидент відповідним правоохоронним органам, а потім - керівництву організації. Це включає погрози з боку працівників або на адресу працівників, а також погрози з боку постачальників, партнерів та інших представників громадськості. Завжди будьте пильними до свого оточення, оскільки під час повідомлення про погрозу насильства важливо надати якомога більше деталей. Неурядова організація «Інфекційний контроль в Україні» оперативно та ретельно розслідуватиме та реагуватиме на всі повідомлення про інциденти відповідно до цієї політики.

Робоче місце без наркотиків і алкоголю

ГО «Інфекційний контроль в Україні» прагне захищати безпеку, здоров'я та добробуту своїх співробітників і всіх людей, які стикаються з нашими співробітниками, робочими місцями та майном. Усвідомлюючи, що зловживання наркотиками та алкоголем є прямою загрозою для цієї мети, ГО «Інфекційний контроль в Україні» прагне забезпечити робоче середовище, вільне від психоактивних речовин, для всіх своїх співробітників. Очікується, що співробітники будуть придатними до виконання обов'язків, щоб ефективно виконувати свою роботу.

Які обов'язки передбачені цією політикою?

Оскільки ГО «Інфекційний контроль в Україні» є отримувачем державних грантів, вона підпадає дії Закону США про робочі місця, вільні від наркотиків, 1988 року. Таким чином, усі співробітники повинні дотримуватися цієї політики, а також іншого законодавства США або міжнародного законодавства, що стосується цього. Крім того, співробітники повинні повідомити Голову Організації (або його/її уповноважену особу) протягом 5 днів після того, як співробітника було засуджено за порушення кримінального законодавства про наркотики за дії, які відбулися на робочому місці. Якщо співробітник повідомить ГО «Інфекційний контроль в Україні» про те, що його/її було засуджено за кримінальні порушення, пов'язані з наркотиками, ГО «Інфекційний контроль в Україні» має повідомити про цей державний орган, що надав грант, протягом 10 днів.

ГО «Інфекційний контроль в Україні» суворо забороняє використання, зберігання, продаж, передачу, розповсюдження або виробництво незаконних або заборонених наркотиків, засобів сп'яніння або контрольованих речовин у будь-якій кількості або будь-яким чином:

- На території ГО «Інфекційний контроль в Україні».
- У будь-якому транспортному засобі ГО «Інфекційний контроль в Україні».
- В особистому транспортному засобі на території ГО «Інфекційний контроль в Україні».
- У будь-якому іншому місці, пов'язаному з діяльністю ГО «Інфекційний контроль в Україні».
- Під час виконання робіт для ГО «Інфекційний контроль в Україні».
- Під час чергування як частини ваших звичайних обов'язків.

Крім того, зловживання алкоголем або незаконне вживання рецептурних препаратів заборонено за вищезазначених обставин. Незаконні наркотики та речовини містять всі "контрольовані речовини", Законі США про контрольовані речовини та супровідними правилами, за винятком ліків, призначених ліцензованим лікарем та прийнятих згідно з рецептом.

ГО «Інфекційний контроль в Україні» може час від часу проводити зовнішні заходи або корпоративні заходи, на яких може бути алкоголь. У разі корпоративного заходу співробітники зобов'язані використовувати здоровий глузд і підтримувати безпечну та професійну поведінку.

Порушення цієї політики призведе до дисциплінарних заходів, аж до звільнення від роботи. Крім того, за наявності підстав, справу може бути передано до правоохоронних органів для притягнення до кримінальної відповідальності.

Конфлікт інтересів

ГО «Інфекційний контроль в Україні» очікує від своїх співробітників ведення діяльності відповідно до найвищих етичних норм. Ми вимагаємо від усіх співробітників докладати максимум зусиль і діяти в інтересах організації. Неприпустимими є ділові відносини, що створюють фактичний або потенційний конфлікт між інтересами організації та інтересами співробітника. Організація визнає право працівників займатися особистою діяльністю поза межами своїх службових обов'язків, якщо вона не пов'язана з нашою роботою. Однак, працівник зобов'язаний повідомляти свого безпосереднього керівника про будь-які можливі конфлікти інтересів, щоб організація могла оцінити та запобігти їх виникненню. Потенційний або фактичний конфлікт інтересів виникає, коли співробітник має можливість впливати на рішення, яке може призвести до особистої вигоди для нього самого або близького родича внаслідок ділових відносин організації.

Якщо у працівника виникають питання, чи певна дія або запропонована лінія поведінки створить конфлікт інтересів, він повинен негайно звернутися до свого менеджера або керівника організації за консультацією з цього питання. Порушення цієї політики призведе до застосування відповідних дисциплінарних заходів, аж до звільнення.

Робота за сумісництвом

Співробітники можуть за бажанням працювати за сумісництвом. Про будь-яку додаткову роботу працівник зобов'язаний письмово повідомити свого безпосереднього керівника та Голову Організації. Це необхідно для того, щоб уникнути конфлікту інтересів. Також важливо, щоб сумісництво не впливало на виконання обов'язків співробітника в ГО «Інфекційний контроль в Україні». У випадку виникнення конфлікту інтересів або якщо сумісництво перешкоджає роботі в ГО «Інфекційний контроль в Україні», співробітнику можуть запропонувати обрати одну роботу.

Участь у сторонніх організаціях

Обіймання посади члена правління сторонньої організації потребує погодження, якщо ця організація є партнером, постачальником або конкурентом ГО «Інфекційний контроль в Україні». Співробітник зобов'язаний письмово повідомити свого керівника про ці взаємини з організацією до прийняття посади члена правління.

Політика протидії хабарництву та корупції

ГО «Інфекційний контроль в Україні» забороняє пропонування, надання, вимагання або прийняття будь-яких хабарів або корупційних пільг, як у готівковій, так і в будь-якій іншій формі:

- Від або будь-якій особі чи організації незалежно від місцеперебування, чи то державному службовцю або державному органу, чи приватній особі або компанії.
- Будь-яким окремим співробітником, партнером, агентом, консультантом, підрядником або іншою особою чи організацією, що діє від імені ГО «Інфекційний контроль в Україні».
- З метою отримання будь-якої комерційної, договірної чи нормативної переваги для організації, що є неетичною, або отримання будь-якої особистої вигоди, грошової чи іншої, для фізичної особи або будь-кого, пов'язаного з нею.

Визначення того, чи є певна діяльність допустимою, не завжди може бути простим завданням. Якщо у вас є сумніви щодо того, чи можлива дія може порушувати цю політику або закон, це питання слід направити керівнику організації.

ГО «Інфекційний контроль в Україні» ретельно розслідуватиме будь-яке фактичне або ймовірне порушення цієї політики. До співробітників, які порушили цю політику, може бути застосовано дисциплінарне стягнення, аж до негайного звільнення.

Політика ГО «Інфекційний контроль в Україні» полягає в тому, щоб забезпечити конфіденційність операцій, діяльності та робочих питань ГО «Інфекційний контроль в Україні» та її донорів настільки, наскільки це можливо. Співробітники ГО «Інфекційний контроль в Україні» мають доступ до конфіденційної або службової інформації про ГО «Інфекційний контроль в Україні» або третіх осіб, таких як працівники та донори. Ця політика визначає загальні очікування щодо поведінки з такою інформацією.

Конфіденційний характер роботи

Під конфіденційною інформацією розуміється будь-яка непублічна інформація, в будь-якій формі, що надходить у будь-який час від ГО «Інфекційний контроль в Україні», донора ГО «Інфекційного контролю в Україні» або будь-якої іншої особи, пов'язаної будь-яким чином з діяльністю ГО «Інфекційний контроль в Україні» або будь-якого її донора. Конфіденційна інформація включає, але не обмежується такими даними: прогнози бізнесу, фінансові дані, маркетингова інформація, бюджети, списки донорів (колишніх, теперішніх або потенційних донорів), імена, адреси, переговори щодо договорів, персональна інформація, стратегії та бізнес-плани, інформація про постачальників або будь-яке інше зібрання конфіденційної інформації, чи то усна, письмова, електронна чи зберігається в будь-якій іншій формі.

Використання та поведінка з конфіденційною інформацією

Співробітники ГО «Інфекційний контроль в Україні» зобов'язані зберігати конфіденційність усієї конфіденційної інформації та всіх фізичних та нефізичних форм цієї інформації. Працівникам заборонено:

- розголошувати або поширювати будь-яку конфіденційну інформацію будь-якій стороні, включаючи співробітників або незалежних консультантів/підрядників ГО «Інфекційний контроль в Україні», які не потребують її знати.
- використовувати будь-яку конфіденційну інформацію на свою користь або на користь будь-якої третьої сторони, або будь-яким чином, що може завдати шкоди діяльності ГО «Інфекційний контроль в Україні» або піддати ГО «Інфекційний контроль в Україні» потенційній відповідальності.

- виносити конфіденційну інформацію з приміщення ГО «Інфекційний контроль в Україні» без поважної ділової причини.
- відтворювати конфіденційну інформацію в будь-якій формі, крім випадків, необхідних для виконання своїх посадових обов'язків.

Поводження з конфіденційною інформацією після припинення трудового договору

Після припинення трудового договору або раніше, якщо цього вимагає ГО «Інфекційний контроль в Україні», співробітник повинен передати ГО «Інфекційний контроль в Україні» всі матеріали, документи, паролі та інші матеріальні (наприклад, ноутбуки та смартфони) або нематеріальні носії інформації, що містять будь-яку форму конфіденційної інформації, незалежно від того, чи вони знаходяться на території ГО «Інфекційний контроль в Україні» або в іншому місці, що знаходиться у володінні співробітника.

Політика запобігання шахрайству

ГО «Інфекційний контроль в Україні» цінує чесність, порядність та дотримання найвищих етичних стандартів. Усі співробітники несуть відповідальність перед нашими колегами, нашими донорами та нашими партнерами за дотримання основних принципів ділової етики та розсудливості, а також за дотримання законодавства та дотримання політик і процедур ГО «Інфекційний контроль в Україні». Запобігання шахрайству та повідомлення про нього є обов'язком усіх співробітників.

Визначення:

В цій політиці термін «шахрайство» означає будь-яку дію, визначену в будь-якому законі, що застосовується до потенційно шахрайських дій. Шахрайство зазвичай передбачає свідоме твердження або подання неправдивої інформації про факти, з метою змусити іншу особу покладатися на цю інформацію, завдаючи їй шкоди. Особа, яка робить цю заяву, повинна була або знати, що заява є неправдивою, або бути недбалою щодо її правдивості. Шахрайство може включати порушення або підозру на порушення, пов'язані з діяльністю організації та залученням співробітників, постачальників або осіб, які надають послуги або матеріали організації. Це може включати крадіжку; розкрадання; хабарництво та відкати; розкрадання, неналежне використання, знищення, вилучення або приховування майна; та конфлікт інтересів. Ці практики або дії називаються колективно «шахрайством» або «шахрайськими діями» в рамках цієї політики. Ось деякі приклади поведінки, що підпадає під дію цієї політики, але не обмежуються ними:

- Підозра щодо будь-яких фінансових чи бухгалтерських порушень, або незаконної чи неетичної ділової поведінки.
- Фальсифікація записів і договорів.
- Фальсифікація відомостей про заробітну плату або запитів на відшкодування, таких як добові чи пробіг тощо.
- Крадіжка або несанкціоноване вилучення майна ГО «Інфекційний контроль в Україні»
- Використання транспортних засобів та іншого майна ГО «Інфекційний контроль в Україні» для особистих потреб.
- Недотримання обмежень щодо певних рахунків, фондів або грантів.
- Несанкціоновані покупки.
- Будь-яка інша форма шахрайства, визначена федеральним, державним або місцевим законодавством.

Прийняття подарунків

- Співробітники не мають права приймати подарунки, послуги чи інші особисті вигоди у зв'язку з їхньою діяльністю в ГО «Інфекційний контроль в Україні». Ця політика забороняє співробітникам використовувати своє становище в ГО «Інфекційний контроль в Україні» для отримання особистої вигоди від будь-якої іншої особи чи організації.
- Ця політика не забороняє приймати переваги або предмети номінальної вартості (менше ніж 25 доларів США), включаючи розумну гостинність або соціальну ввічливість. Подарунок на суму понад 25 доларів США має бути письмово задекларований перед безпосереднім керівником та Головою Організації. Наприклад, цілком допустимо, якщо працівник отримує святковий продуктовий кошик від постачальника за умови, що він роздасть його вміст групі співробітників, тим самим знизивши індивідуальну вартість подарунка, або якщо постачальник надає квитки на гру в бейсбол, просто розмістить їх за принципом «хто перший, того й капці».

Політика закупівель

Від співробітників очікується дотримання Політики закупівель ГО «Інфекційний контроль в Україні». Для отримання детальної інформації та очікувань щодо закупівель звертайтеся до Посібника з закупівель ГО «Інфекційний контроль в Україні». Загальні обов'язки для всіх співробітників включають:

- Не обирати постачальника товарів чи послуг з будь-якої іншої причини, крім його здатності найкраще задовольнити потреби організації. Не приймати особисто будь-які товари, послуги або інші форми компенсації чи пільг від постачальника за ціною нижчою від ринкової, за винятком звичайного внеску до ГО "Інфекційний контроль в Україні".
- Гонорари, комісії, відкати або будь-які форми хабарів, спрямовані на спонукання або винагороду за сприятливі рішення чи дії уряду, заборонені. Жодному співробітнику не дозволяється порушувати жодного закону, сплачувати або пропонувати сплатити, або передавати щось цінне донору, державній установі чи політичній партії.
- До, під час та після проведення тендерних процедур, подання запечатаних пропозицій, запитів на пропозиції та будь-якого іншого процесу збору пропозицій жоден співробітник не має права приймати подарунки, гроші або послуги від таких постачальників. Процедури закупівель повинні бути прозорими та не мати фактичних чи уявних ознак неналежного характеру.

Працевлаштування родичів

Працевлаштування родичів може призвести до конфлікту інтересів, особливо у випадках, коли родичі працюють в одному відділі або мають ієрархічну залежність. Родичів не можна приймати на роботу або переводити на посади, де вони прямо чи опосередковано керуватимуть близьким родичем або перебуватимуть під його керівництвом. Це стосується всіх категорій працівників, включаючи тимчасових працівників, стажерів, а також незалежних підрядників/консультантів.

- Родичі кандидатів, які подають заявку на посаду в ГО «Інфекційний контроль України», повинні повідомити Голову Організації, коли родич подає свою онлайн-заявку. Крім того, кандидати зобов'язані зазначити наявність родинного зв'язку з чинним працівником у відповідній графі форми заявки. Неподання такої інформації під час прийняття на роботу може призвести до звільнення за фальсифікацію документів про працевлаштування (заявки).
- Родичі не можуть бути призначені на посади, де вони працюють разом або мають доступ до конфіденційної інформації щодо родичів, а також за наявності фактичного чи потенційного конфлікту інтересів.

- Якщо нинішні співробітники стають "близькими родичами" (наприклад, одружуються з колегою) після працевлаштування в ГО «Інфекційний контроль України» і опиняються в ситуації порушення цієї політики, їм буде надано розумний термін для розв'язання цього питання. У разі неможливості врегулювання ситуації, ГО «Інфекційний контроль України» може вимагати переведення або звільнення одного зі співробітників.
- Працівники зобов'язані повідомляти Голову Організації про будь-які близькі родинні зв'язки з будь-яким кандидатом або іншим співробітником ГО «Інфекційний контроль України».